

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГУ «Киевская общеобразовательная школа отдел образования Узункольского района» Управления образования акимата Костанайской области за второе полугодие 2024 года и первое полугодие 2025 года.

село Мирлюбовка

«9» июня 2025 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции»; типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденные Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) от 19 октября 2016 года №12 - осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков в КГУ «Киевская общеобразовательная школа».

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков является деятельность КГУ «Киевская общеобразовательная школа отдел образования Узункольского района» Управления образования акимата Костанайской области.

В целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности государственного учреждения приказом директора КГУ «Киевская общеобразовательная школа отдел образования Узункольского района» Управления образования акимата Костанайской области от 2 мая 2025 года №76 была утверждена рабочая группа.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – с 1 июля 2024 года по 1 июля 2025 года.

1. Цели и задачи проведения анализа

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции в КГУ «Киевская общеобразовательная школа отдел образования Узункольского района» Управления образования акимата Костанайской области.

Задачей анализа является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий в деятельности КГУ «Киевская общеобразовательная школа отдел образования Узункольского района» Управления образования акимата Костанайской области.

2. Источники информации, использованные в ходе анализа

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

1) правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;

2) статистическая отчетность о деятельности объекта анализа;

3) данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности объекта анализа, полученные в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

- 4) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении объекта анализа;
- 5) результаты контрольных мероприятий служб внутреннего контроля;
- 6) результаты антикоррупционного мониторинга;
- 7) публикации в средствах массовой информации;
- 8) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;
- 9) сведения о привлечении к ответственности должностных лиц объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений, в том числе представления по устранению обстоятельств, способствовавших совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона;
- 10) результаты ранее проведенного внешнего анализа коррупционных рисков;
- 11) результаты ранее проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;
- 12) результаты опроса служащих, работников объекта анализа;
- 13) иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан.

I. Коррупционные риски в нормативных правовых актах

1.1. Реализация основных функций

Нормативная база: Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 13 июля 2009 года № 338. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 17 августа 2009 года № 5750 «Об утверждении Типовых квалификационных характеристик должностей педагогов»

Коррупционный риск: 1. Некоторые сотрудники нуждаются в переводе на государственный язык, в случае чего могут произойти нарушения законности по отношению к сотрудникам

Рекомендации по устранению

По итогам внутреннего анализа в аналитической справке рекомендовано издавать приказы на двух языках.

Выявление коррупционных рисков во внутренних документах (далее - ВВД).

Коррупционный риск: Ненадлежащее определение функций, обязанностей, прав и ответственности.

Рекомендация: необходимо распределить обязанности согласно должностной инструкции и ознакомить работников.

II. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности

2.1. Оказание государственных услуг

Коррупционный риск: 3. Недостаточность цифровизации, отсутствие интеграции и несовершенство отраслевых информационных систем, что приводит к прямому контакту с услугополучателем.

Обоснование:

Школа оказывает 10 видов услуг:

- Постановка на очередь детей дошкольного возраста (до 6 лет) для направления в детские дошкольные организации;
- Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования;
- Прием документов и зачисление в организации образования независимо от ведомственной подчиненности для обучения по общеобразовательным программам начального, основного среднего, общего среднего образования;
- Прием документов для организации индивидуального бесплатного обучения на дому детей, которые по состоянию здоровья в течение длительного времени не могут посещать организации начального, основного среднего, общего среднего образования;
- Предоставление бесплатного и льготного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах;
- Прием документов и выдача направлений на предоставление отдыха в загородных и пришкольных лагерях отдельным категориям обучающихся и воспитанников государственных учреждений образования;
- Прием документов и зачисление в организации дополнительного образования для детей по предоставлению им дополнительного образования;
- Прием документов для перевода детей между общеобразовательными учебными заведениями;
- Выдача дубликатов документов об основном среднем, общем среднем образовании;
- Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования.

Ответственными за оказанием государственных услуг являются ответственные лица, согласно приказу № 115 от 2 сентября 2024 года.

На информационном стенде, расположенного на первом этаже школы размещены все стандарты государственных услуг.

В период с 1 июля 2024 по 1 июля 2025 года было оказано государственных услуг: всего – 45. Всего в электронном виде оказано – 44. Всего в бумажном формате оказано 1 услуга.

Рекомендация: интегрировать и совершенствовать отраслевые информационные системы, для минимизации прямого контакта с услугополучателем.

2.2. Кадровая политика

Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

Согласно штатного расписания КГУ «Киевская общеобразовательная школа отдел образования Узункольского района» Управления образования акимата Костанайской области штатная численность составляет – 35 единиц, в том числе: учителей- 22, техперсонала- 12.

С 1 июля 2024 года по 1 июля 2025 года принято – 9, уволено – 7 человек, сменяемость кадров составляет – 0,9%.

За период 1 июля 2024 года по 1 июля 2025 года к дисциплинарной ответственности - не привлекались.

Все приказы составлены в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан в сфере трудовых отношений и государственной службы.

Коррупционный риск: 4. Соккрытие вакансий (не публикация на интернет-сайте и в СМИ).

Обоснование: Информация о имеющихся вакансиях размещаются на интернет сайте Епбек. Kz.

Рекомендация: Ежемесячно размещать вакансии на интернет-сайтах и в СМИ.

Дисциплинарная практика.

Этический кодекс государственных служащих Республики Казахстан (Правила служебной этики государственных служащих) сотрудниками не нарушался.

Сотрудниками приняты антикоррупционные ограничения. Трудовую дисциплину не нарушали. В средствах массовой информации на сотрудников негативная информация не размещалась.

Конфликта интересов в школе не выявлено

Учет документации: В школе утверждена номенклатура дел, имеются журналы входящей и исходящей корреспонденции.

2.4. Рассмотрение обращений физических и юридических лиц

В период с 01.07.2024 - 01.07.2025 года - обращений не было.

2.5. Обеспечение открытости информации

Размещаются информации на интернет-ресурсах, Instagram.

2.6. Результаты антикоррупционного и общественного мониторинга

Коррупционный риск: недостаточное проведение для работников объекта анализа разъясняющих и обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции.

Обоснование: В школе недостаточно проводятся мероприятия по проверке знаний работников о действующих требованиях антикоррупционного законодательства.

Рекомендации по устранению: директору школы взять на личный контроль проведение мероприятий по проверке знаний работников о действующих требованиях антикоррупционного законодательства (проводить ежеквартально).

9. Коррупционный риск: не проведение мероприятий по проверке знаний работников о действующих требованиях антикоррупционного законодательства, политики противодействия коррупции объекта анализа.

Обоснование: В школе имеет место быть недостаточное проведение для работников объекта анализа разъясняющих и обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции.

Рекомендации по устранению

Организовать ежемесячное проведение для работников объекта анализа разъясняющих и обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции (проводить ежемесячно).

2.7. Реализация контрольных и разрешительных функций

Контрольных и разрешительных функций в школе не имеется.

2.8. Анализ судебной практики

Частных определений суда в отношении школы не выносилось.

2.9. Сведения о результатах проверок надзорных органов

2.10. Сведения о результатах проверок фискальных органов.

Проверок фискальных органов в отношении школы не проводилось.

2.12. Мониторинг СМИ и иных источников информации.

В ходе проведенного мониторинга СМИ, социальных сетей негативной информации, либо фактов дискредитирующих школу, а также информации негативного и коррупционного характера не публиковались.

Вывод. По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков выявлены следующие коррупционные риски:

1. Коррупционный риск: Ненадлежащее определение функций, обязанностей, прав и ответственности.

Рекомендации: необходимо распределить обязанности согласно должностной инструкции и ознакомить работников.

2. Коррупционный риск: Недостаточность цифровизации, отсутствие интеграции и несовершенство отраслевых информационных систем, что приводит к прямому контакту с услугополучателем.

Рекомендация: Интегрировать и совершенствовать отраслевые информационные системы, для минимизации прямого контакта с услугополучателем.

3. Коррупционный риск: Соккрытие вакансий (не публикация на интернет-сайте и в СМИ).

Рекомендация: Ежемесячно размещать вакансии на интернет-сайтах и в СМИ.

4. Коррупционный риск: недостаточное проведение для работников объекта анализа разъясняющих и обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции.

Рекомендации по устранению: директору взять на личный контроль проведение мероприятий по проверке знаний работников о действующих требованиях антикоррупционного законодательства (проводить ежеквартально).

5. Коррупционный риск: не проведение мероприятий по проверке знаний работников о действующих требованиях антикоррупционного законодательства, политики противодействия коррупции объекта анализа

Рекомендации по устранению: Организовать ежемесячное проведение для работников объекта анализа разъясняющих и обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции (проводить ежемесячно).

Директор КГУ «Киевская общеобразовательная школа отдел образования
Узункольского района» УОАКО  А. Баймухамбетова

Согласовано

Члены рабочей группы


В. Шевченко
Е. Рогусалова
С.Кашенко
Е.Какандов
Р.Нуртаева
Е.Сейлханов